

2013年4月15日

近畿労働金庫

理事長 渡壁 長則 様

「2012年度近畿ろうきんNPOアワード」選考結果報告書

2012年度近畿ろうきんNPOアワード審査委員会

審査委員長 廣田 典昭



去る2013年4月8日に開催された「2012年度近畿ろうきんNPOアワード」審査委員会で決定した受賞団体について、選考結果を以下の通り報告いたします。

1. 審査にあたって

今回審査にあたっては、2013年1月31日の募集締め切り後、労金側の事務局から事前送付された応募書類をもとに各委員が事前の書類審査を行ったうえで、4月8日の審査委員会において各受賞団体を決定しました。

審査委員会には審査委員5名全員が出席し、互選により審査委員長を選出したうえ、審査委員会指針に則って合議を進め、大賞1団体、優秀賞2団体、奨励賞7団体を決定し、惜しくも受賞団体とはならなかった2団体を審査委員会特別賞としました。

審査委員は下記の通りです（敬称略）。

なお、応募団体の理事・監事に就いている審査委員は、その団体の審査からは外れることとしましたが、該当する審査委員はいませんでした。

- 審査委員長 廣田 典昭（近畿労働金庫 近畿推進会議 議長）
- 審査委員 岡本 瑞子（子どもNPO和歌山県センター 理事長）
- 山縣 文治（関西大学 人間健康学部 教授）
- 山添 令子（生活協同組合 コープこうべ 常勤理事）
- 法橋 聡（近畿労働金庫 地域共生推進部 部長）

2. 決定、総評

本アワードは、引き続き子育て支援をテーマに実施し、近畿一円から計79団体もの団体からのプラン応募となりました。今年度は昨年度と比較して応募件数が増え、どれも甲乙つけがたい激戦といった状況で、審査委員会でも助成団体の決定にはたいへん熟慮を要しました。

今年度の特徴は、全体的にみて子育て環境を整える事業が多かったことが挙げられ、子どもが病気の時の対応を小冊子を使って学ぶセミナー事業や、第二子以上を妊娠中の母親への検診時の上の子の預かり事業、福祉施設職員向けの「発達障がい」理解研修、東日本大震災で避難者した母親と地域の母親をつなぐ交流事業など、子育てを色々な側面から地域で支えようとする機運が高まっていることを心強く感じました。また、

子どもの成長を応援する事業からも、特別支援学校生徒の就労支援事業、シニアが子ども達に伝統的な工作を教える事業、棚田での自然体験事業など、少ない財源のなかで独自の活動を進める市民活動団体に、本アワードのような助成が切実に求められていることを改めて実感した次第です。

審査にあたっては、事業の先進性、創意工夫、社会性、実現性、効果と発展性、共感と市民参加・資源の活用、資金計画の妥当性、新規チャレンジ性などの項目に加えて、実施団体の継続性や運営体制、あるいは活動内容の項目を基準に、審査委員の真摯な協議によって総合的な判断を行いました。いずれも地域の課題に真剣に向き合う渾身の提案の中から受賞団体を決定した訳ですが、特に、大賞・優秀賞を受賞した3団体は事業計画の社会性や実現性だけでなく、持ち味を活かした創意工夫や今後の効果と発展性が高く評価されました。これらには及ばないながらも独自性などの点で高く評価された7団体を奨励賞に決定しました。(※各受賞団体の事業プランや選考の講評については、次ページ以降をご確認ください)

なお、今回、最終の選考論議にまで残りながら惜しくも選考にもれた事業が2団体ありました。いずれも特徴ある事業プランであり、審査委員会としては「審査委員会特別賞」とし、広報の形で支援いただくことを提案いたします。本アワードの趣旨、優れた活動を広く応援することにも合致するものと考えています。

また、この他、選にもれた団体についても、その事業や熱意は受賞団体、審査委員会特別賞団体に匹敵するものであったことを付け加えておきます。

3. 今後への提言として

「近畿ろうきんNPOアワード」は、働く仲間の教育ローン利用の促進が、子ども達の未来と地域の子育て支援に連動するという仕組みをめざして、公募型の助成プログラムとして実施され、今回で8回を数えました。

応募プランは、いずれも社会的ニーズに基づいた切実なものばかりで、「子育て支援」が働く仲間にも共通する社会テーマであり、とりわけ、働く仲間の暮らしを支える《ろうきん》運動にとっても大きなテーマになることを確信するものです。また、《ろうきん》利用の促進が地域貢献につながるという仕組みを取り入れながら社会的アウンスを高めるなど、まさに、《ろうきん》に相応しい事業であると考えています。

審査委員一同として、「近畿ろうきんNPOアワード」のような《ろうきん》の特性を生かした地域貢献型・利用者参加型の事業を、グッドマナーバンクの実践としてさらに工夫し、今後はより発展させた形でこのアワードの仕組みを継続いただきたいと強く要請する次第です。2012年度からスタートした金庫の第5次中期経営計画では、「共助と共生」を柱とする共生戦略を通して、「すべての勤労者の笑顔をめざす」ことが掲げられています。このためのアプローチの一つとして、本アワードでの「子どもたちの未来の応援」はまさに相応しいテーマだと実感します。今後、さらなる応募団体数の拡大に努力いただくことは勿論ながら、あわせて、しっかりとした理念と

活動基盤を持ちながらも、助成までになかなか至ることができない活動規模の小さい団体への支援方法などについても、工夫・検討いただければと考えています。また、会員推進機構と一体となって進むろうきんとして、社会に役立つこうしたプログラムが実践されていることを、各会員労働組合にも是非しっかりと伝えていければと考えています。こうしたアナウンスにもさらに配慮いただければと思います。