

2015年4月10日

近畿労働金庫
理事長 渡壁 長則 様

「2014年度近畿ろうきんNPOアワード」選考結果報告書

2014年度近畿ろうきんNPOアワード審査委員会
審査委員長 菊地 栄男



去る2015年4月7日に開催された「2014年度近畿ろうきんNPOアワード」審査委員会で決定した受賞団体について、選考結果を以下の通り報告いたします。

1. 審査にあたって

今回審査にあたっては、2015年1月30日の募集締め切りの後、労金側の事務局から事前送付された応募書類をもとに各委員が事前の書類審査を行ったうえで、4月7日の審査委員会において各受賞団体を決定しました。

審査委員会には審査委員5名全員が出席し、互選により審査委員長を選出したうえ、審査委員会指針に則って合議を進め、大賞1団体、優秀賞2団体、奨励賞5団体を決定しました。さらに、小規模な団体向けのはぐくみコースから、はぐくみ賞として6団体を決定しました。

審査委員は下記の通りです（敬称略）。

なお、応募団体の理事・監事に就いている審査委員は、その団体の審査からは外れることとしましたが、該当する審査委員はいませんでした。


- 審査委員長 菊地 栄男 （近畿労働金庫 近畿推進会議 議長）
- 審査委員 岡本 瑞子 （特定非営利活動法人子どもNPO和歌山県センター 理事長）
- 山縣 文治 （関西大学 人間健康学部 教授）
- 吉村 恵理子 （公益財団法人コープともしびボランティア振興財団 事務局長）
- 浦田 和久 （近畿労働金庫 地域共生推進室 室長）

2. 決定、総評

本アワードは、引き続き子育て支援をテーマに実施し、近畿一円から計82件ものプラン応募となりました。昨年度から、新しい団体や活動規模は小さくても地域のために頑張っている団体を応援するために「はぐくみコース」を設けた結果、応募件数は高い水準を保っており、どれも甲乙つけがたい状況で、審査委員会でも助成団体の決定にはたいへん熟慮を要しました。

今年度の特徴は、ユニークな事業をしている団体が多いことで、子育て支援を幅広

く捉えている本アワードの存在が、対象となる団体に知られてきた結果だといえます。また、はぐくみ賞には、小規模な団体が事業を広げようと応募しているケースが増えており、少ない財源の中で真面目に活動を進める市民活動団体にとって、本アワードのような助成が必要であることが浮き彫りになりました。



審査にあたっては、事業の先進性、創意工夫、社会性、実現性、効果と発展性、共感と市民参加・資源の活用、資金計画の妥当性、新規チャレンジ性などの項目に加えて、実施団体の継続性や運営体制、あるいは活動内容の項目を基準に、審査委員の真摯な協議によって総合的な判断を行いました。いずれも地域の課題に真剣に向き合う渾身の提案の中から受賞団体を決定した訳ですが、特に、大賞・優秀賞を受賞した3団体は事業計画の社会性や実現性だけでなく、それぞれの特色を活かした創意工夫や今後の効果と発展性が高く評価されました。これらには及ばないながらも独自性などの点で高く評価された5団体を奨励賞に決定しました。(※各受賞団体の事業プランや選考の講評については、次ページ以降をご確認ください)

そして、「はぐくみコース」については、どれも地域に根差して地道に取り組む事業プランの6団体をはぐくみ賞としました。なお、今回、大賞に助成予定金額より申請額が少ない事業プランが受賞となったため、はぐくみ賞を当初予定の4団体から6団体に増やして、小規模団体への幅広い支援としました。

また、この他、選にもれた団体についても、その事業や熱意は受賞団体、はぐくみ賞団体に匹敵するものであったことを付け加えておきます。

3. 今後への提言として

「近畿ろうきんNPOアワード」は、働く仲間の教育ローン利用の促進が、子ども達の未来と地域の子育て支援に連動するという仕組みをめざして、公募型の助成プログラムとして実施され、今回で10回を数えました。

応募プランは、いずれも社会的ニーズに基づいた切実なものばかりで、「子育て支援」が働く仲間にも共通する社会テーマであり、とりわけ、働く仲間の暮らしを支える《ろうきん》運動にとっても大きなテーマになることを確信するものです。また、《ろうきん》利用の促進が地域貢献につながるという仕組みを取り入れながら社会的アウンスを高めるなど、まさに、《ろうきん》に相応しい事業であると考えています。

審査委員一同として、「近畿ろうきんNPOアワード」のような《ろうきん》の特性を生かした地域貢献型・利用者参加型の事業を、グッドマナーバンクの実践としてさらに工夫し、今後はより発展させた形でこのアワードの仕組みを継続いただきたいと強く要請する次第です。2015年度からスタートした金庫の第6次中期経営計画では、「共助と共生」を柱とする共生戦略を通して、「すべての勤労者の笑顔のために」が掲げられています。このためのアプローチの一つとして、本アワードでの「子ども達の未来の応援」はまさに相応しいテーマだと実感します。昨年から、しっかりとした理念と活動基盤を持ちながらも、これまで助成になかなか至ることができなかった

活動規模の小さい団体への新しい支援方法として「はぐくみコース」を創設しました。子育て支援を行うNPOや市民団体からのこの「はぐくみコース」への関心は高く、応募件数を鑑みても、この方向性の継続は必須と考えるところです。また、会員推進機構と一体となって進むろうきんとして、社会に役立つこうしたプログラムが実践されていることを、各会員労働組合にも是非しっかりと伝えていければと考えます。こうしたアナウンスにもさらに善処いただければと思います。